

Beretning for sosu sektoren 2025

Så er vi her igen et år er igen fløjet afsted og vi skriver nu 2026 og det er tid til at se tilbage på året der gik.

Vi afholdt generalforsamling d 26 februar her på hotel Falster. Der var 91 tilmeldte 6 meldte afbud 11 udeblev der var således 74 stemmeberettiget. Den hemmelige gæst var Tjelle Vejrup kendt fra alle mod 1 med sit foredrag om " vil du ha' det sjovt, må du ta' det sjovt" Et underholdende foredrag om, hvor vigtigt det er at have det sjovt på arbejdspladsen, hvordan humor kan booste arbejdsglæden, og hvordan vi får det sjovere med vores kollegaer.

Til generalforsamlingen sagde vi farvel til Lauge Krogsman der har haft ydet en stor indsats gennem mange år bl.a. i faglig udvalg. Vi har i 2025 er vores AMR suppleant Vinni også indtrådt som medlem i bestyrelsen.

I maj var der arrangeret en forårstur til oplevelsescenter Nyvang i Holbæk der var ikke så stor tilslutning ca. 50 men trods lidt regn var det en spændende oplevelsesrig dag – der varmt kan anbefales hvis man gerne vil se hvordan det var engang. Kan mindes at der var nogle der satte lidt alarmer i gang på brandstationen og prøvede at stjæle en grisebasse med hjem.

I juni 2025 lavede vi en fælles biograftur med FOA STORSTRØM da der var udgivet en film "*Hjem kære Hjem*" Så FOA landet over havde fået adgang til en for præmiere så selvfølgelig skulle vi også deltage i dette.

I december var det igen tid til juleturen denne gang med en ny destination, Hamborg. Der var 65 der deltog lidt færre end vanligt men datoen var også rykket lidt hen i december.

Der har været gode tilbagemeldinger omkring turen, og ønske om at der igen bliver en juletur. Dette vil bestyrelsen arbejde videre med. Og ja vi ved at det vil være anderledes hvis vi sammenlægger os med FOA storstrøm. Men de har mange gode arrangementer på tværs af de 3 sektore som er faglig relevant delt ud på forskellige lokalisationer i deres dækningsområde.

Medlemstal der generelt i hele landet stadig er et faldende medlemstal. En del der er gået på pension og mange har valgt fagforeningen fra i en trængt økonomi. Så opfordring til jer. tal stadig FOA op ude på arbejdspladserne.

Kommunalt

I hjemmeplejen sagde vi i 2025 et velfortjent farvel til FTR Susanne Thomsen der valgte at gå på pension.

Det har været undervejs længe men nu har det ramt Jer, Nyt tøj i plejegruppen i kommunen. Der har fyldt meget i 2025 og gør stadig. Jeres nye tøj, som kommer d 1/4-26, men I har først set det i 2025 og har fået prøvet det af og valgt det ud i året, der er gået. I har set farverne og mærket kvalitet og stof og fået indblik i, hvordan det skal gøres fremadrettet som puljetøj, spændende hvordan det kommer til at gå. Der har selvfølgelig været et udvalg ind over, så der er selvfølgelig nogen, der har været med hele vejen i processen.

Et enigt byråd vedtog i 2023 en ny Plejeboligstruktur og den har FTR og medarbejdere været med til at kigge ind i 2025 i form af, at vi har været med i nogen forskellige arbejdsgrupper ledet af et eksternt firma, hvor nogle har været med til at udfærdige et Værdiprogram for fremtidens plejehjem i Guldborgsund Kommune, der strækker sig over en 10årig periode. Samtidig er det blevet besluttet, at det fra i sommers 2025 skulle ændres fra at hedde plejecentre til at gå tilbage til at kalde det plejehjem igen, der skulle gerne kunne skabes en tydelig form for hjem i deres boliger. Det har givet anledning til nye skilte og nye opsætninger på hele plejeboligområdet og nye titler kræver ny indsats.

Året 2025 startede lidt voldsomt med en ledelsesbeslutning i Center for Sundhed og Omsorg, at tiden var inde til, at Guldborgsund som den eneste kommune i vores nærhed lagde an til at indføre Blandede vagter dag og aften på plejeboligområdet og i hjemmeplejen Fritvalgsområdet, så da det største chok havde lagt sig, gik FTR og TR og FOA igang med den helt store procesplan for at nå i mål til tiden med varsling og høringsfrister og muligheden

for at sige ja tak eller nej tak til den nye form for ansættelse i GBS, der skulle træde i kraft d. 1/11-25

Det var en lang og hård periode fyldt med usikkerhed og frustrationer, som skulle tages alvorligt og forsøge at skabe tryghed og varetage jobbet i det daglige midt i det hele.

Langt den største overvejelse for dette skyldes den kommende Ældrereform og Sundhedsreform, som vil gøre en væsentlig forskel i forhold til hvad vil skal kunne varetage af mere frit valg og mere selvbestemmelse hos borgerne og så skal medarbejderne også kunne være klædt på til opgaven, kompetencer og opgaveglidning og relationsdannelse hos den enkelte borger, så det var en nødvendighed, mente Centerchef Marianne Søgård.

Alt kørte efter planen, procesplanen blev fulgt og medierne fulgte også med, i hvad der foregik, men man kom i hus, så langt de fleste medarbejdere blev hos Jer, dog var der en pæn håndfuld der forlod hjemmeplejen af den grund. Men planerne lå klar til at blive rullet ud ca. 1/11 - 25, hvor der var planlagt et sted mellem 2 og 8 aftenvagter på 12 uger, det var op til den enkelte leder at skabe de rammer, og få det planlagt, og implementeret på den enkelte arbejdsplads.

Indtrykket er at det fungerer ok i de fleste grupper.

I løbet af efteråret 2025 måtte der meget pludseligt siges farvel til Jeres Funktionsleder Lina Lauridsen på Plejeboligområdet, en personlig sag, men den rystede Jer alle på både ledelses- og medarbejderniveau, og det gør altid noget ved en, når sådan noget sker og det er forståeligt nok, selv om der ikke kan ændre på det.

I på Plejeboligområdet blev også en del af en spændende proces, da GBS har besluttet at åbne nogle plejehjemspladser med social profil, og der fik i lov til at blive involveret i beskrivelsen af behovet og den præcise formulering af, hvad de her 6 pladser på Sømærken skal kunne og hvad der kræves af personale til disse pladser. Processen er stadig igang og det bliver spændende, hvad Jeres kollegaer siger til netop sådan et job som det, når de åbner og stillingerne skal besættes.

I hjemmeplejen er der opstartet tværfaglige konferencer, da ældreloven trådte i kraft d.1/7-25, samt 3 ugentlige morgenmøder med sygeplejen.

Det fungerer rigtig godt, og på Lokal Med er der meldt ud at nogle aftenvagter vælger disse dage at tage dagvagter for at kunne deltage.

Der er også forhandlet et nyt Forhåndskatalog hjem og en lille lokal lønforhandling, der udløste engangsbeløb i en fordeling på de forskellige plejecentre alt efter størrelse.

Jeg ved at jeres FTR er glad for og stolt af at have TR på alle Jeres plejecentre, Dog er der endnu ikke en på CHR Center for hjerneskade og rehabilitering, men det lykkedes forhåbentlig her i 2026.

Der blev ligeledes ved de lokale lønforhandlingerne givet et engangsbeløb på 8000,- til nogle medarbejdere. Der var 31 medarbejdere der fik det.

Disse penge var nogle der var forhandlet ved OK 1997, så det er ikke et fedterøvstillæg som mange desværre tror.

Der har været afholdt nogen gode og konstruktive Netværksmøder i 2025, hvor Jeres FTR har haft opdateret og støtte op om de fungerende TR derude, i det, de synes kan være svært eller bare har brug for sparring til.

Et stort fokusområde for 2026 vil være at få TRIOerne til at arbejde for jeres tætte kollegaer i hverdagen, så der skabes et godt og trygt arbejdsmiljø og en god og åben arbejdsplads for alle.

I 2025 gav Tr også FTR Charlotte deres mandat til at sidde i Center for Sundhed og omsorg som FTR for plejeboligområdet og i løbet af 2025 fik hun også fingrene i en delt næstformandspost i den sammenhæng og Jeg ved hun nok forsøge at hænge i og gøre Sit bedste.

Nykøbing F sygehus. Det Regionale område.

På det regionale område er vi kommet igennem et år, hvor alt stod i økonomiens tegn.

Der blev tidligt på året rullet en drift plan frem, hvor der skulle nedbringes i antallet af medarbejder. Og brug af dyre løsninger. Vikar og over arbejde skulle begrænses markant.

Der var et mål om at lave besparelser på 150 mio. kr. på hele SUH.

Det gav meget hurtigt en øget pres på de tilbageværende personaler.

Inden for alle specialer skulle produktiviteten øges. Der skulle spares på de dyre løsninger. Så, så meget helst skulle blive inden for husets vægge.

Vi kom hurtigt i en situation hvor det var svært at få enderne til at nå sammen.

Dette resulterede desværre også i at vi fik besøg af Arbejdstilsynet gange flere.

Flere afdelinger på Nykøbing F Sygehus fik besøg. Og der blev desværre fundet anledning til at give påbud på flere afdelinger.

Det gav en del extra arbejde til Trioen på det enkelte afsnit. Og idéerne var mange og gode løsningsforslag. Men det bunder jo ofte i flere resurser. Og det var der ikke økonomi til.

Der er desværre stadig udfordringer, som arbejdstilsynet ser på. Og som ikke er nået i mål ved årsskiftet.

Den varslede fyringsrunde som blev varslet først på året. Kom ikke til at ramme medarbejder fra FOA's faggrupper. Men alle var selvfølgelig berørte af situationen.

Nykøbing Sygehus har kørt et år med høje belægnings tal. Til tider for højt.

Det slider på medarbejderne. Og især medarbejdere fra vores faggrupper. Bliver belastet af patienter på gangen. Og den høje plejetyngde, som mange af vores patienter har.

Behovet for at isolerer patienter ser vi også en markant stigning på. En resurse krævende opgave.

2025 var også året hvor der blev meldt ud at SUH havde ikke afsat midler til lønforhandling. Da de derved skulle afskedige flere, var deres argument.

Vi indgav fra de faglige organisationer ønske om lønforhandling. Og mødte op. For ikke at stikke blå i øjnene på medarbejderne ved at indhente deres krav, indsendte vi på dem der ikke havde have havet en lønudvikling. Efter 6 års ansættelse. Ca. 20 blev det til. Men der blev fra HR sagt nej til alle indstillinger. Derfor et 0 resultat som FOA selvfølgelig har indsendt et uenighedsreferat på.

Vi kom økonomisk i mål med en besparelse på 85 min. Ledelsen og Regionens var tilfreds,

Det har ikke været uden omkostninger for medarbejderne.

I 2026. Region ØST. Vi venter spændt

Økonomi

I kan se regnskab og budget i folderen. Vi kommer ud af 2025 med et overskud på **54.883,04kr.** I 2025 forhøjede vi deltagerprisen, da alt er stigende og det vil vi se for arrangementer/ture mm. I år også. Om det er det der har betydning for faldne deltagerantal på ture vides ikke.

Heidi Jensen
Formand
Sektorbestyrelsen FOA Guldborgsund.